



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

**PLANT BEM S.A.**



NÓS APOIAMOS  
O PACTO GLOBAL

**Período de cobertura da Comunicação de Progresso (COP):**

12/2012 à 12/2013
-------------------

**Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO):**

*Toda a família Plant Bem sente uma felicidade e orgulho imensurável em fazer parte do Pacto Global e de proporcionar ações com o objetivo de respeitar e assegurar os direitos humanos, às relações de trabalho, à sustentabilidade e a promoção de um comportamento ético, coibindo toda e qualquer forma de corrupção.*

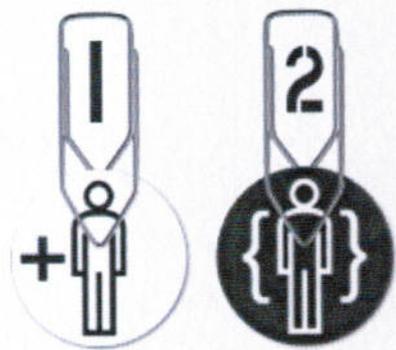
*Nossa empresa tem, por formação cultural, a prática de manter em suas operações os princípios do Pacto Global e acreditamos ser vital o constante fortalecimento desses conceitos em nossos colaboradores e em toda comunidade, através de ações internas e externas visando o crescimento de uma consciência coletiva a cerca da sustentabilidade e da cidadania.*

*Sendo assim, é com imenso prazer que renovamos publicamente o nosso compromisso com os princípios do Pacto Global, demonstrando acreditar que o mundo corporativo pode e deve contribuir para um mundo mais justo e agradável para todos.*



Sérgio Luiz Baccarin  
Diretor Administrativo e Financeiro  
Plant Bem

## PRINCÍPIOS DOS DIREITOS HUMANOS:



*Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violação destes direitos.*

### Avaliação, Política e Metas

A Plant Bem mantém uma relação com seus colaboradores, fornecedores e clientes pautadas na ética, transparência e respeito mútuo, colocando-se contrária a qualquer ato de discriminação e/ou pré-conceito.

Durante o ano de 2013 a Plant Bem manteve em sua política de gestão de pessoas a contratação de profissionais com foco nas competências relacionadas ao negócio de atuação da empresa, não permitindo nenhum tipo de discriminação étnica, de ordem religiosa, orientação sexual, deficiências físicas ou mentais ou qualquer outra que violasse os direitos humanos.

### Implementação

1. Ao serem admitidos todos os colaboradores são convidados a participar de um processo de integração onde recebem treinamento sobre as políticas, normas e procedimentos da empresa, segurança do trabalho e saúde empresarial.
2. São realizados treinamentos internos de procedimentos operacionais padrões, visando à redução do desperdício e retrabalho e, conseqüentemente, preservando a saúde do colaborador.
3. Realizam-se treinamentos de capacitação e desenvolvimento aos colaboradores. Para o ano de 2014 a Plant Bem vem elaborando novos programas de treinamentos e capacitações.
4. Elaboração de PPRA e PCMSO anualmente.
5. A empresa se preocupa e cuida constantemente da prevenção de acidentes, das condições de ambiente de trabalho e de todos os aspectos que possam atingir a saúde e segurança do trabalhador, através da CIPA e SIPAT.

6. A Plant Bem possui selo ODM (3ª edição) e reconhece e divulga os objetivos do milênio desde 2012.
7. Foram realizadas ações comemorativas no decurso de 2013 como entrega de brindes no dia das crianças e entrega de cestas natalinas a todos os colaboradores Plant Bem.
8. A empresa contribui mensalmente com algumas ações sociais, sendo elas:
  - Contribuição mensal de gás e macarrão para a Arquidiocese de Maringá, possibilitando a realização de uma sopa nutritiva, atendendo a cidade de Sarandi com refeições semanais.
  - Doação anual para a festa do padroeiro da paróquia São Cristovão, em Paranaguá, auxiliando na construção da igreja dos mesmos.
  - Doação para o 2º Natal Encantado da Paróquia São Cristovão, em Paranaguá, contribuindo para um dia de festividades com recreação, corte de cabelo, sorteio de brindes, alimentação, distribuição de brinquedos e shows.
  - Contribuição mensal para o Asilo São Vicente, em Maringá, auxiliando na manutenção do mesmo.
  - Contribuição para a festa de aniversário e de Natal do bairro Itiberê, em Paranaguá, realizado pela Associação de Motociclistas MotoClube Treme Terra.
  - Participação ativa da campanha “Papai Noel” dos Correios, presenteando crianças carentes com brinquedos de Natal.
9. A empresa oferece a todos os seus colaboradores benefícios como: seguro de vida, plano de saúde médico e odontológico, convênio com farmácias, vale transporte, Cartão Alelo, empréstimo consignado em folha, incentivo educacional e uniforme.

### **Medição de Resultados**

- ✓ Todos os admitidos no ano de 2013 tiveram a oportunidade de participar do processo de integração no início de seu trabalho na Plant Bem, resultando em um colaborador preparado para o início de suas atividades.
- ✓ No ano de 2013 foram institucionalizados os treinamentos de: procedimento de pré mistura, procedimento de equipamentos de remotes móveis e orientações ao procedimento de varredura, capacitando todos os colaboradores cuja função envolve tais práticas.
- ✓ Foi realizado no ano de 2013 um programa de capacitação as lideranças, onde foram trabalhado temas como administração de conflitos, negociação, motivação, comunicação, visão crítica, responsabilidade, feedback e trabalho em equipe.



- ✓ Na SIPAT/2013 foram trabalhados, através de palestras, temas como DST e AIDS, Segurança no Trabalho e Primeiros Socorros.
- ✓ Foram entregues presentes a todos as crianças dependentes dos colaboradores da empresa no dia das crianças. No natal, foram distribuídas cestas natalinas a todos àqueles que compõem o time Plant Bem.
- ✓ Todos os benefícios são oferecidos a todos os colaboradores, sem discriminação a nenhum tipo de gênero ou cargo.

### PRINCÍPIOS DO TRABALHO:



*Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;*

*Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;*

*Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e*

*Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego.*

### Avaliação, Política e Metas

#### A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa:

A Plant Bem realiza suas atividades baseada nos valores éticos e morais e com isso cumpre com todas as suas obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. Todos os colaboradores da empresa trabalham sob registro em CTPS e tem seus créditos e débitos descritos de forma clara em suas folhas de pagamento, realizando de forma pontual o pagamento de todas as verbas trabalhistas.

As práticas de contratação, retenção e desenvolvimento do colaborador atuam de forma a eliminar qualquer tipo de discriminação e são contrárias a toda e qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil.

### Implementação

1. Com o objetivo de manter-se justo e íntegro, a Plant Bem está em fase de elaboração de um novo plano de cargos e salários, estabelecendo assim as definições de cada cargo e as possibilidades de crescimento, garantindo a



- igualdade de oportunidades e promovendo o desenvolvimento de competências e habilidades.
2. A empresa encontra-se em fase de elaboração do seu manual do colaborador onde, de forma clara e objetiva, o colaborador terá acesso às informações legais de seus direitos, deveres e obrigações.
  3. A empresa possui convênio com uma empresa do ramo alimentício, proporcionando refeições elaboradas por uma nutricionista e com desconto simbólico em folha de pagamento.
  4. A Plant Bem conta com a participação ativa de um técnico de segurança do trabalho, assegurando a saúde e segurança do trabalhador.
  5. A empresa estabeleceu parcerias com instituições de ensino, realizando campanhas de incentivo à educação e vem elaborando novos projetos com o objetivo de intensificar as parcerias e incentivos aos colaboradores, a fim de que todos possam ter acesso à escolarização.

### **Medição de Resultados**

#### ✓ Colaboradores:

Quantidade de homens: 123

Quantidade de mulheres: 21

Número de crianças: 0

Número de colaboradores com mais de 05 anos na empresa: 12

Número de colaboradores com mais de 10 anos na empresa: 3

Número de colaboradores com 15 anos na empresa: 0

Homens na liderança: 9

Mulheres na liderança: 5

#### ✓ Grau de escolaridade

Do ensino fundamental ao médio: 116

Graduados (cursando ou concluído): 22

Pós-Graduados (cursando ou concluído): 6

#### ✓ Faixa Etária dos Colaboradores:

15 a 20 anos: 18

21 a 30 anos: 53

31 a 40 anos: 51

41 a 50 anos: 18

51 a 60 anos: 1

61 a 70 anos: 3

## PRINCÍPIOS DO MEIO AMBIENTE:



*Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;*

*Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e*

*Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.*

### Avaliação, Política e Metas

#### A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa:

A Plant Bem tem como valor o compromisso e o respeito ao ser humano e acredita que faz parte de nossa missão trabalhar de forma harmoniosa com a sociedade e com o meio ambiente. A empresa busca atualizar constantemente suas ações voltadas à sustentabilidade e meio ambiente, implantando novas tecnologias e envolvendo e conscientizando os colaboradores a participarem de suas iniciativas.

Para tanto, a empresa possui Licença Ambiental e atende rigorosamente as legislações ambientais desde sua fundação.

### Implementação

- ✓ A Plant Bem pratica o processo de coleta seletiva dentro da empresa, distribuindo em toda sua extensão pontos de coleta seletiva e conscientizando colaboradores e visitantes a depositarem seus resíduos de forma correta;
- ✓ A Plant Bem realiza, em parceria com a prefeitura Municipal de Paranaguá, um processo de recolhimento de óleo de cozinha. A empresa é um dos pontos de coleta na cidade, auxiliando para que todo óleo de cozinha seja transformado em biodiesel, utilizado para movimentar ônibus de transporte escolar, tratores e outros veículos da frota municipal.
- ✓ A empresa fundou a Associação Regional dos distribuidores de Insumos e Tecnologias Agropecuárias (ADITA), que promove o recolhimento de embalagens vazias de agrotóxicos, desde 2002. A associação atua na região noroeste do Paraná e é tida como referência no segmento, sendo um modelo desse trabalho para implantação de coleta seletiva em outros países.



- ✓ A Plant Bem acredita e estimula debates sobre os Objetivos do Milênio, como uma forma de despertar novas idéias e realizar novas ações.

### Medição de Resultados

A Plant Bem não possui processos judiciais, multas ou outros eventos relacionados ao meio ambiente. A empresa mantém em perfeito funcionamento e em dia com suas manutenções os equipamentos utilizados em suas produções.

### PRINCÍPIOS CONTRA A CORRUPÇÃO:



*Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.*

### Avaliação, Política e Metas

Faz parte do compromisso da Plant Bem combater a corrupção em todas as suas formas não permitindo nenhum tipo de extorsão, sonegação de impostos ou suborno.

Para tanto, a empresa segue rigorosamente as leis vigentes e orienta todos os seus colaboradores a não compactuarem com nenhuma ação de caráter corrupto.

### Implementação

1. A Plant Bem realiza periodicamente suas auditorias contábeis e fiscais, garantindo o cumprimento da legislação vigente.
2. Não é admitido, em nenhuma instância, a negociação com empresas que não cumprem com seu caráter ético.
3. Sempre que solicitado, a Plant Bem fornece todas as documentações necessárias referentes às suas atividades a agentes públicos e financeiros.

## Medição de Resultados

- ✓ A Plant Bem possui certidão negativa perante as instituições públicas.
- ✓ Os dados contábeis e fiscais são atualizados mensalmente junto à instituição financeira.

### FOTOS DE AÇÕES E EVENTOS REALIZADOS COM BASE NOS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

#### SIPAT 2013



### CAMPANHA PAPAÍ NOEL DOS CORREIOS



### ENTREGA DE BRINDE DIA DAS CRIANÇAS



## COLETA DE OLÉO DE COZINHA



## TREINAMENTO DE CAPACITAÇÃO DAS LIDERANÇAS

